

# 社会福祉法人揺籃会行動計画

職員が仕事と子育て、介護等を両立させることができ、職員全体が働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるよう、また、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うために以下のとおり策定する。

## 1. 計画期間

令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間

## 2. 行動計画の内容

### 目標①

管理職（係長以上）に占める女性労働者の割合を4割以上とする。

#### 取組

人事考課制度を活用しながら、職務経験や適正に応じて登用をしていく。

（令和3年4月1日より実施）

### 目標②

職場内の福利厚生の一環として、労働者が指定する記念日に特別休暇を年1回付与していく。

#### 取組

法人として定めた福利厚生の内容を十分に周知し、職員スタッフが休暇をとりやすくなるよう働きかけていく。

（令和3年4月1日より実施）

### 目標③

柔軟な働き方を実現するため、フレックスタイム制の導入を検討していく。

#### 取組

各事業所が職員スタッフ個々に合わせた働き方の実現に向け、フレックスタイム制の内容を十分周知し、取り入れていきたい。

（令和3年4月1日より実施）