

社会福祉法人揺籃会行動計画

職員が仕事と子育て、介護等を両立させることができ、職員全体が働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるよう、また、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うために以下のとおり策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 行動計画の内容

目標①

仕事を続けながら子育てや介護ができる職場の環境づくりを行う。

取組

職員全体会議等による現行制度の周知及び見直しを行う。

(平成28年4月1日より実施)

目標②

産前産後休業や育児休業制度の周知や情報提供。併せて、出産や子育てによる退職者について再雇用を推進する。

取組

各種研修等への参加による担当職員への定期的な制度研修の実施

(平成28年4月1日より実施)

目標③

法人内における事業所内において女性労働者を1名程度以上課長職へ登用する。

取組

新たな人事考課制度等を活用し課長職へのキャリア構築を行い、職務経験や適性に応じて管理者への登用を行うよう担当者に働きかける。

(平成28年4月1日より実施)